

KETTERÄT OHJELMISTOKEHITTÄJÄT

Ohjelmistoyritys Reaktor Innovationsin pääsyaatimukset: intohimoinen suhde ohjelmistokehitykseen, sosiaalisuus, halu tehdä työnsä hyvin. Haluaisitko sinä tähän joukkoon?

 reaktor innovations

Reaktor Innovations on isojen tietojärjestelmien suunnitteluun erikoistunut ohjelmistotalo. Vuonna 2000 perustettu yritys on ollut kahtena viime vuonna kärkijoukossa Deloitten rankkaamien kasvaneiden teknologiayritysten listalla. Liikevaihto on tuplaantunut vuosittain, ja viiden vuoden kasvuprosentti on lähes 1 000.

Reaktorilaisille yhteisiä piirteitä ovat luja ammattitaito ja halu tehdä työnsä hyvin. Panu, Jouni, Sami, Krista, Marko, Sebastian ja 60 muuta reaktorilaista etsivät joukkoonsa ihmisiä, jotka istuvat porukkaan ja joille ohjelmistosuunnittelu on intohimo. Jos tunnistit tästä itsesi, käy osoitteessa www.ri.fi/ura

SEBASTIAN NYKOPP, 35, PÄÄARKKITEHTI, DI

Sebastian, tuttavallisesti Basse, on Reaktorin senioriliigaa. It-alan hullut vuodet vierähtivät uusmedia-alalla, kunnes entinen kollega kolme vuotta sitten vinkkasi nopeasti kasvavasta ohjelmistoyrityksestä, jossa oli ykkösmeininki.

Reaktorin pääarkkitehti vannoo ketterän ohjelmistokehityksen nimeen. Kun vanhassa vesiputousmallissa tehtiin mahdollisimman kattava määrittely, joka toteutettiin pilkuntarkasti, lähtee Basse joukkoineen liikkeelle ohjelmiston toiminnallisesti ja teknisesti tärkeimmistä palasista. Ohjelmistokehitys jaetaan lyhyisiin iteraatioihin, joista jokainen on pieni ohjelmistoprojekti vaatimusmäärittelystä testaukseen. Lopputuloksena on toimiva ohjelmiston osa.

Näin asiakas pääsee antamaan palautetta nopeissa sykleissä. Asiakkaan kuva omista tarpeistaan kirkastuu yleensä vähitellen, kun ohjelmisto alkaa syntyä, Sebastianin perustelee ketterien menetelmien käyttöä.

Nykyisin Basse voi ylpeänä kertoa työskentelevänsä maan johtavassa ketterä menetelmiä hyödyntävässä softayrityksessä.

MARKO SIBAKOV, 33, JOHTAVA KONSULTTI, DI

Marko, alias Siba, on nuoresta iästään huolimatta kokenut konsultti: kokemusta on karttunut niin it-yrityksistä, yksityisenä konsulttina kuin it-kouluttajanakin. Juuri nyt Markon johtama viisihenkinen tiimi kehittää Postin kuluttajille suunnattuja verkkopalveluita.

Marko määrittelee Reaktorin johtavan konsultin tehtävän ilman it-alan korulauseita.

Autan asiakkaitamme kehittämään laadukkaita ohjelmistoja.

Kun työtä alkaa olla takana, töissä viihtymisestä tulee entistä tärkeämpi työpaikan valintakriteeri.

Joka puolelta alkoi kuulua huhuja nopeasti kasvavasta yrityksestä, jossa on töissä kovia tyyppijä ja hyvä meininki. Otin itse yhteyttä, ja siitä alkoi vuoden kestänyt rekrytointiprosessi, hän muistelee.

Pitkän kuherruskuukauden aikana Marko tutustui tulevaan työnantajansa hyvin, eikä työpaikan valintaa ole tarvinnut katua.

Täällä on samanhenkistä porukkaa: kaikki ovat kunnianhimoisia ja haluavat tehdä työnsä hyvin, kehuu Marko kollegoitaan.

KRISTA ALSTI, 31, OHJELMISTOSUUNNITTELIJA, FM

Yliopistolta valmistunut Krista on outo lintu Reaktorin DI- ja miesvoittoisessa asiantuntijajoukossa. Yrityksen ensimmäinen nainen aiheutti hämminkiä vuonna 2003, mutta sopeutuminen kävi kuulemma äkkiä. Nyt Krista pyrkii tasoittamaan sukupuolijakaumaa naispuolisille tekkareille suunnatuilla rekrytointilaisuuksilla.

Kristan arki sisältää suunnittelutöitä laidasta laitaan: softa-arkkitehtuurin suunnittelua, koodausta, tietokantojen optimointia, ohjelmistoprojektien hoitamista.

Tässä firmassa nautetaan tosi paljon. Pipo ei täällä kiristä, työpaikkaansa poikakerhoksi kutsuva Krista nauraa.

Reaktorista tekee ainutlaatuisen ihmiset. Mulle on tarjottu neljää muuta duunia kolmen vuoden aikana, mutta näiden ihmisten takia en lähde mihinkään.

Tässä suhteessa hän ei ole mikään poikkeus. Lähes 70-henkiseksi yritykseksi henkilöstön vaihtuvuus on olematonta. Tasan yksi reaktorilainen on vaihtanut työpaikkaa sitten vuoden 2000, jolloin yritys perustettiin.

SAMI HONKONEN, 23, OHJELMISTOSUUNNITTELIJA, TIETOTEKKARI

Reaktorin kuopus Sami on juuri palannut työmatkalta Intian it-mekasta Bangaloresta, jossa hän kävi kouluttamassa paikallisia ohjelmistosuunnittelijoita. Tietotekniikan opiskelija teki aikaisemmin töitä omalla toimimella, mutta reilu vuosi sitten hän päätti lähettää työhakemuksen siihen ainoaan yritykseen, joka häntä kiinnosti. Vuodessa hänestä on tullut vannoutunut reaktorilainen.

Täällä on kovia tyyppijä töissä. Ja erityisen siistiä on, miten ihmislähtöinen työpaikka tämä on. Ihmiset ovat ihmisiä, eivät resurssia.

Suurimman osan aikaa Sami viettää asiakkaiden tiloissa, joten hän osaa arvostaa yhteistä aikaa työkaverien kanssa.

Täällä panostetaan siihen, että ihmiset tutustuvat toisiinsa: koulutusmatkoja on kahdesti vuodessa, ja torstaisin toimistolla syödään ja saunotaan.

JOUNI HARTIKAINEN, 26, OHJELMISTOSUUNNITTELIJA, TIETOTEKKARI

Jouni, työkavereille Härski, tekee viimeisiä tietotekniikan opintojaan TKK:lla. Keväällä hän käy diplomityönsä kimppuun. Koulunpenkillä opittua pääsee soveltamaan tosielämään Reaktorin asiakasprojekteissa. Reaktorilla ohjelmistosuunnittelijan toimenkuvaan kuuluu myös asiakastyötä ja konsultointia.

Varsinaiseen koodaamiseen menee hyvin pieni osa ajasta.

Toukokuussa Reaktorissa aloittanut Jouni tutustui työkaverihinsa pikakelauksella, sillä hänen ensimmäisiä työtehtäviään oli nelipäiväinen koulutusmatka Marbellaan.

Suurimman vaikutuksen Jouniin on tehnyt toiminnan ammattimaisuus – ja se että käytetään uusia työkaluja.

Täällä ollaan tekniikan aallonharjalla niin teknologia- kuin menetelmäpuolellakin.

PANU LIIRA, 28, PROJEKTIPÄÄLLIKKÖ, DI

Panu oli väläytellyt tiiminvetäjän kykyään monissa projekteissa. Ei siis ihme, projektipäällikön vastuu lankesi juuri hänelle, kun tiimin edellinen asiakasvastuussa ollut konsultti siirtyi uuteen asemaan. Vaikka hän hyppäsi suuriin saappaisiin, ei huolta, sillä ongelmien tullen tukea löytyy helposti.

Jos asia ei ratkea oman tiimin voimin, neuvoja kysellään ircillä, Reaktorin omalta keskustelupalstalta, tai puhelimitse. Firman sisäinen tieto on hyvin ketterästi kaikkien käytössä.

Parin vuoden Reaktorilta on jo kertynyt roppakaupalla hyviä muistoja niin töissä onnistumisista kuin vapaa-ajaltakin.

Yksi kesän huippuhetkiä oli veneretki Porvooseen työkaverien kanssa.

Alla oli yrityksen Buster XXL. Autoilusta kiinnostuneille tallista löytyy myös Mercedes Benz 560 SEC. Työntekijöiden käytössä oleva edustuskeski on ollut kesäaikaan ahkerassa käytössä.

Keskiverto reaktorilainen on omalla alueellaan kova asiantuntija, mutta sen lisäksi mukava, ulospäinsuuntautunut, siis hyvä työkaveri, Panu määrittelee.