

Innostavan ilmapiirin ohjelmistotalo

**” Ixonos on työnantajana
nuorekas. Uramahdollisuudet
ovat laajat, sillä työtehtäviä
tai asiakasprojektia voi
vaihtaa firman sisällä. Itseäni
kiehtoo myös mahdollisuus
työskennellä ulkomailla. ”**



IXONOS

intelligent software. passionate people.

JOONAS KOLMONEN
31, DI, Group Manager

Olet viihtynyt Ixonosilla vuodesta 2003. Millainen on työhistoriasi?
Aloitin ohjelmistotestaajana Symbian-projektissa, joka kesti yli kolme vuotta. Sinä aikana tehtävät kehittyivät ja monipuolistuivat huomattavasti. Projekti käsitti paljon matkustelua ympäri maailmaa. Tämän jälkeen olen työskennellyt useassa lyhyemmässä asiakasprojektissa ohjelmistokehitys- ja projektikoordinaation parissa. Teknisen projektityön lisäksi olen toiminut neljä vuotta ryhmäpäällikkönä Helsingin tietoliikenneyksikössä. Tein myös diplomityöni Ixonosin asiakasprojektissa.

Mistä vastaat nyt?
Työskentelen ryhmäpäällikkönä Helsingin tietoliikenneyksikössä. Lisäksi toimin asiakasprojekteissa teknisissä tehtävissä, viime aikoina lähinnä ohjelmistokehittäjän ja projektipäällikön rooleissa.

**Miten tehtävät jakaantuvat työvii-
kolle?**

Esimerkiksi 50-50 projektityön ja ryhmäpäällikön tehtävien osalta: työhaastatteluja, ryhmäpalavereja, työaikaseurantaa sekä ohjelmistojen suunnittelua ja koodausta sekä projektin etenemisen seuranta ja raportointia.

AKI HÄNNINEN

28, tradenomi, Senior Software Engineer

Mitä toimenkuvaasi kuuluu?

Toimin asiakkaalla ohjelmistointegroinnin parissa. Vastaan tietystä osasta ohjelmistokehitystä, josta pidän yllä projektisuunnitelmaa. Vastuullani on myös havaittujen ohjelmistovirheiden tutkiminen ja jatkokäsittely sekä viikottainen raportointi esimiehelleni.

Mikä on työssäsi palkitsevinta?

Uuden, odottamattoman ohjelmistovian syyn löytäminen ja sen toistumisen estäminen. Sekin on erittäin palkitsevaa, kun saamme täysin uuden toiminnallisuuden toimimaan ensi kertaa pitkän yrityksen jälkeen.

Millainen Ixonos on työnantajana?

Rehti, monipuolinen ja vaihtelevuutta tarjoava. Parasta talossa on työntekijöiden taitojen arvostaminen. Muista alan yrityksistä Ixonos erottautuu edukseen voimakkaan kasvunsa ja kansainvälisyytensä ansiosta.

Mitä tavoittelet urallasi jatkossa?

Projektipäällikön tehtäviä. Samalla aion vahvistaa myös ohjelmistokehityksen osaamista erityisesti mobiili-Linuxin osalta.

MARI LÄHDE

27, insinööri, harjoittelija

Ixonosissa toimenkuvat vaihtelevat harjoittelijoillakin. Mistä sinä vastaat?

Nykyinen työnkuvani käsittää pääasiassa ohjelmistotestausta. Tyypillinen työpäivä sisältää sekä itsenäistä testien suorittamista että ongelmien ratkaisua tiimissä.

Mikä on työssäsi mukavinta?

Innostava ilmapiiri, työkaverit ja työskentely uuden teknologian parissa.

Mitkä ovat yrityksen parhaat puolet?

Ixonos on työnantajana nuorekas. Uramahdollisuudet ovat laajat, sillä työtehtäviä tai asiakasprojektia voi vaihtaa firman sisällä. Itseäni kiehtoo myös mahdollisuus työskennellä ulkomailla. Työsuhde-edut ovat hyvät, ja työntekijöiden harrastuksia tuetaan. Myös osaamisen kehittämiseen kannustetaan.

Aloitit harjoittelujakson toukokuussa. Mitä on luvassa seuraavaksi?

Tavoitteenani on saada työ sopimus vuodenvaihteessa ja toimia jatkossa testauksen koordinaattorina.

VILI JUSSILA

33, DI, Software Engineer

**Millainen on ohjelmistokehittä-
jän tyypillinen työviikko?**

Valtaosa ajasta kuluu tietenkin ohjelmointiin, mutta työhön liittyy myös yhteydenpitoa asiakkaaseen sekä erilaisten dokumenttien ja raporttien kirjoittamista. Työ rytmittyy viikon jaksoihin siten, että asiakkaan kanssa pidetään kerran viikossa palaveri. Siinä käydään läpi edellisen viikon tapahtumat sekä suunnitellaan, mitä seuraavan viikon urakka sisältää.

Millaisia ovat työsi valopuolet?

Parasta ovat mukavat työkaverit, joiden ansiosta työpaikalla on hyvä henki. Työnantajana Ixonos on luotettava. Yritys kasvaa erittäin voimakkaasti ja on vahva tekijä varsinkin telekommunikaatiosektorilla.

**Miten Ixonos kehittää henkilö-
tönsä osaamista?**

Ixonos järjestää esimerkiksi Symbian-kursseja ja tukee ammattikirjallisuuden hankkimista. Esimiehille järjestetään myös projektinjohtokoulutusta.

SUSANNA MÄKINEN

33, DI, Software Engineer

Kuinka hakeuduit Ixonosiin töihin?

Palasin keväällä äitiyslomalta edelliseen firmaani, mutta siellä ei ollut sillä hetkellä yhtään projekteja tehtäväksi. Se oli turhauttavaa, joten aloin etsiä töitä ja löysin Ixonosin ilmoituksen. Kävin haastattelussa myös kahdessa muussa firmassa, mutta Ixonosista jäi paras mielikuva.

Toimenkuvasi, mistä vastaat?

Olen mukana kuuden hengen ohjelmointitiimissä, jossa teemme softaa Javalla isolle suomalaisasiakkaalle.

Miten työn ja perheen yhteensovittaminen sujuu?

Hienosti, olen vuoden loppuun asti osittaisella hoitovapaalla eli yhden päivän viikossa kotona lasten kanssa.

Mikä on parasta Ixonosissa työskentelyssä?

Meillä on todella hyvä tiimi ja töissä on hauskaa! Saan tehdä työtä, josta pidän, ja näen tulokset saman tien. Byrokratiaa on vähän, ja esimiehet ovat helposti lähestyttävissä. On hyvä, että tiimi istuu avotilassa ja kaikki lähellä toisiaan, sillä se edistää softan valmistumista.

Kasvuyritys panostaa osaajiinsa

Aiemmin Tieto-X:nä tunnettu Ixonos on laajentunut viime aikoina vahvasti sekä orgaanisesti että yritysostojen myötä. Brändimuutos liittyy HR Manager **Hanna Hyryn** mukaan osana laajempaan yrityskulttuurin muutokseen, joka ajettiin ohjelmistotalossa läpi.

– Tavoitteessa on onnistuttu hyvin. Yhtenäisestä Ixonos-hengestä voidaan puhua jo nyt, Hyry kertoo.

Ixonos on kasvanut viime vuosina varsinkin orgaanisesti. Uuden väen rekrytointi on vilkasta.

– Kasvu tarjoaa uusille työntekijöille yhä monipuolisempia uramahdollisuuksia. Tehtäviä kierrätetään, ja itsensä kehittäminen on mahdollista niin esimiehenä kuin omaa asiantuntemusta laajentamalla, Hyry sanoo.

IXONOS KÄYTTÄÄ ohjelmistokehityksessään edistyneitä tekniikoita, joihin työntekijät koulutetaan pitkälti itse.

– Monella tulokkaalla on edessään heti työrupeaman alkuun kolmen kuukauden palkallinen Symbian- tai Linux-kurssi, mutta muutakin koulutusta järjestetään. Esimerkiksi esimiehille on oma valmennusohjelmansa, Hyry kertoo.

Ixonosille koulutusten järjestäminen on Hyryn mukaan paremmin tietoinen valinta kuin pakon sanelema seikka.

– Samalla uusi työntekijä paitsi oppii uuden teknologian myös tutustuu samalla yritykseen ja omaan tapaamme tehdä projektitoimintaa, hän perustelee.

Vaikka Ixonos kouluttaa osaajiaan pitkälti itse, pääosa asiantuntijayrityksen uusista työntekijöistä on korkeakoulutettuja. Jos opinnot ovat työn alkaessa kesken, yritys tukee niiden saattamisessa loppuun.

KASVUNKIN KESKELLÄ Ixonos on pitänyt vahvasti kiinni kattavista henkilöstöeduistaan.

– Esimerkiksi työterveydenhuoltoon panostetaan vahvasti, minkä ansiosta sairauspoissaoloja on vähän, Hyry kertoo.

Työtä pyritään tekemään ahkerasti mutta vapautuneessa ilmapölyssä.

– Rentoutta pidetään yllä muun muassa erilaisilla vapaa-ajan aktiviteeteilla, kuten sähly- ja sulkapallokerhoilla. Lisäksi tarjoamme työntekijöille esimerkiksi lippuja jääkiekko-otteluihin. Myös laskettelukeskusten mökkilomat ovat erittäin suosittuja, Hyry luettelee.



IXONOS OY on suomalainen ICT-alan palveluyritys, joka kansainvälistyy ja kasvaa kannattavasti edistämällä asiakasyritystensä kilpailukykyä ja riskienhallintaa älykkäillä ohjelmistotuotannon ja projektijohtamisen ratkaisulla.

Asiakkaamme ovat johtavia kansainvälisillä markkinoilla toimivia matka- ja älypuhelinval-

mistajia, mobiiliverkkotoimittajia ja teleoperaattoreita sekä kotimaisia finanssitoimialan yrityksiä ja organisaatioita.

Ixonosilla on pääkonttori Helsingissä ja lisäksi toimipaikat mm. Jyväskylässä, Oulussa, Salossa ja Tampereella sekä Tallinnassa, Kosicessa (Slovakiassa) ja Bochumissa (Saksassa).

Konsernin palveluksessa on lähes 800 henkilöä.

Tarjoamme haastavia työtehtäviä kiinnostavien asiakkaiden ja projektien parissa. Seuraa avoimia tehtäviä verkkosivuiltamme www.ixonos.com

www.ixonos.com

Meidät ixonoslaiset tunnistaa asiakaslähtöisyydestä ja vastuuntuntoisesta asenteesta.